

COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2022

Buenos Aires, mayo de 2022
H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Tengo el agrado de dirigirme a usted con el fin de declarar la continuidad al apoyo de Grupo Gestión a los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, al Medio Ambiente y a la lucha contra la corrupción.

Grupo Gestión expresa en forma escrita y explícita su decisión de seguir apoyando y fomentando los principios del Pacto Mundial en nuestra esfera de influencia. Se compromete también a incluir sus principios en el ejercicio diario laboral, su estrategia, su cultura y cada una de las acciones de la compañía.

A continuación presentamos la Comunicación del Progreso Anual con el propósito de comunicarlo a las partes interesadas y fortalecer así los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas.

Atentamente,

Jorge Salvatierra
Director.

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE

En **Grupo Gestión** consideramos la **Sustentabilidad Empresarial** como un factor clave en el nuevo contrato social que involucra procesos de gestión transparentes, humanos y sustentables. Nuestro horizonte es el prestigio empresarial por lo que estamos fuertemente comprometidos con el valor de **saber escuchar a nuestros Clientes y Colaboradores, con la premisa de lograr vínculos basados en la ética, confianza, eficiencia y calidad de nuestros servicios.**

En nuestro tercer informe anual sobre el progreso, describimos en detalle nuestras acciones para **mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus 10 principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias.** También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés mediante los diferentes canales de comunicación y redes sociales que utilizamos habitualmente.

Jorge Salvatierra,
Director.

ACERCA DE

GRUPO GESTIÓN

QUIÉNES SOMOS

Con **25 años en el mercado**, nos especializamos en la prestación de **Servicios Profesionales en Gestión de Capital Humano**. Contamos con una red de más de **20 sucursales distribuidas en los principales polos productivos del país**, brindando soporte a un variado portafolio de clientes de las más diversas actividades productivas.

Nuestra Compañía está integrada por un **grupo interdisciplinario de profesionales** orientado a satisfacer las necesidades de Clientes y Colaboradores, atendiendo sus particularidades y adaptando el servicio a sus necesidades.

Cumplimos con los más **altos estándares de calidad y seguridad**, priorizando las acciones que previenen y reducen contingencias. Guiados por nuestra clara vocación de servicio, nuestra labor se basa en el cumplimiento de las obligaciones vigentes según las normativas vigentes.

NUESTRAS EMPRESAS

Grupo Gestión está conformado por **8 Unidades de Negocios** que brindan servicio especializado a empresas de las más diversas actividades productivas:

G-OUT

GESTION**INTEGRAL**

GESTION**CONSULTORES**

GESTION **GLOBAL**

GESTION**ESTIBA**

GESTION**LABORAL**

GESTION**AGRICOLA**

GESTION**ALIMENTOS**



HACEMOS LA DIFERENCIA

Garantizamos la **eficiencia y celeridad** que requieren nuestros Clientes al momento de resolver sus necesidades de capital humano.
Somos pioneros en el desarrollo de **metodologías y parámetros de gestión en tiempo real del mercado laboral**.

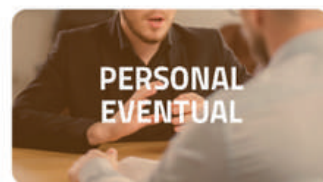
CREAMOS VALOR AGREGADO

Intervenimos como agente vinculante potenciando la tríada:

COLABORADOR + GRUPO GESTIÓN + CLIENTE.

Gestionamos con liderazgo y visión estratégica teniendo en cuenta las prácticas laborales que demanda el mercado en continuo cambio y las políticas públicas socio laborales.

NUESTROS SERVICIOS



BÚSQUEDA Y SELECCIÓN

Conformamos un equipo de profesionales expertos en psicología y RRHH, especializados en procesos de reclutamiento y selección de personal.

Empleamos métodos y técnicas de selección que nos permiten cubrir posiciones de todos los niveles y experiencias.

Identificamos y dotamos personal de distintos tipos y niveles: operativos, técnicos calificados, administrativos, profesionales y mando medios.

RECLUTAMIENTO



Iniciamos la búsqueda para tu personal ideal, reclutando y seleccionándolos.

TIPOS Y NIVELES



Los diferenciamos en: operativos, técnicos, administrativos, profesionales y mando medios.

METODOLOGÍAS



Empleamos técnicas eficaces para cualquier tipo de puesto necesario.

OUTSOURCING DE CAPITAL HUMANO

Aportamos soluciones en la externalización de las funciones laborales y administrativas.



DESCRIPCIÓN DE PUESTOS



EVALUACIONES Y ENCUESTAS



OUTPLACEMENT



SERVICIOS PARA EL SECTOR PORTUARIO

PERSONAL EVENTUAL

Ofrecemos soluciones rápidas en la búsqueda y contratación de Personal Temporal. Somos especialistas en dotaciones de gran cantidad de trabajadores.

Atendemos todos los detalles operativos, logísticos y de seguridad jurídica necesarios, para evitar contingencias.

SERVICIO DE GUARDIA



Disponible fuera de horario habitual, las 24hs del día, los 365 días del año

PUESTOS LISTOS



Contamos con postulantes listos para ocupar puestos operativos cuando el cliente lo necesite.

BASE DE DATOS



Con candidatos preseleccionados y

OUTSOURING PROCESOS PRODUCTIVOS

Brindamos soluciones en la administración de los procesos internos de nuestros clientes apoyando la operacional en sus organizaciones.
Garantizamos procesos de mejora y más altos estándares de calidad.

**MÁS FLEXIBILIDAD
ANTE FLUCTUACIONES**



**DISMINUCIÓN
DE COSTOS**



**INCREMENTO DE LA
PRODUCTIVIDAD Y SERVICIO**



PAYROLL

En liquidación de haberes y administración de personal, brindamos servicios de tecnología y aplicaciones para la gestión integrada a RRHH.

Contamos con experiencia en la liquidación de haberes de distintos convenios basándonos en la calidad, atención y flexibilidad.

Procesamos información de liquidación de sueldos de cualquier modalidad de contratación, mensualizados o jornalizados.

Contemplamos y diferenciamos las posibles situaciones (personal bajo convenio, fuera de convenio, y nóminas confidenciales).

RECIBO DE SUELDO DIGITAL

Digitalizamos el proceso de distribución, almacenamiento de recibos y gestión de firmas digitales.

Permite automatizar procesos, reducir costos y en total confidencialidad.

DIGITALIZACIÓN

Genere todos sus recibos de sueldo y facilite este procedimiento.



DISTRIBUCIÓN Y ALMACEN

Comunique a sus empleados la nueva herramienta disponible.



FIRMA DIGITAL

Gestione su firma digital y automatice el proceso confidencial.



ESTAMOS CERCA

Por medio de nuestra red de sucursales distribuidas en los principales polos productivos del país brindamos servicio y cobertura a nuestros clientes en todo el territorio Argentino.

REGIÓN BS AS | C.A.B.A.

- Avellaneda
- Bahía Blanca
- Centro
- Liners
- Mar del Plata
- Morón
- Pacheco
- Quilmes
- San Isidro
- San Justo
- San Martín

REGIÓN PATAGONIA

- Neuquén

REGIÓN NOA

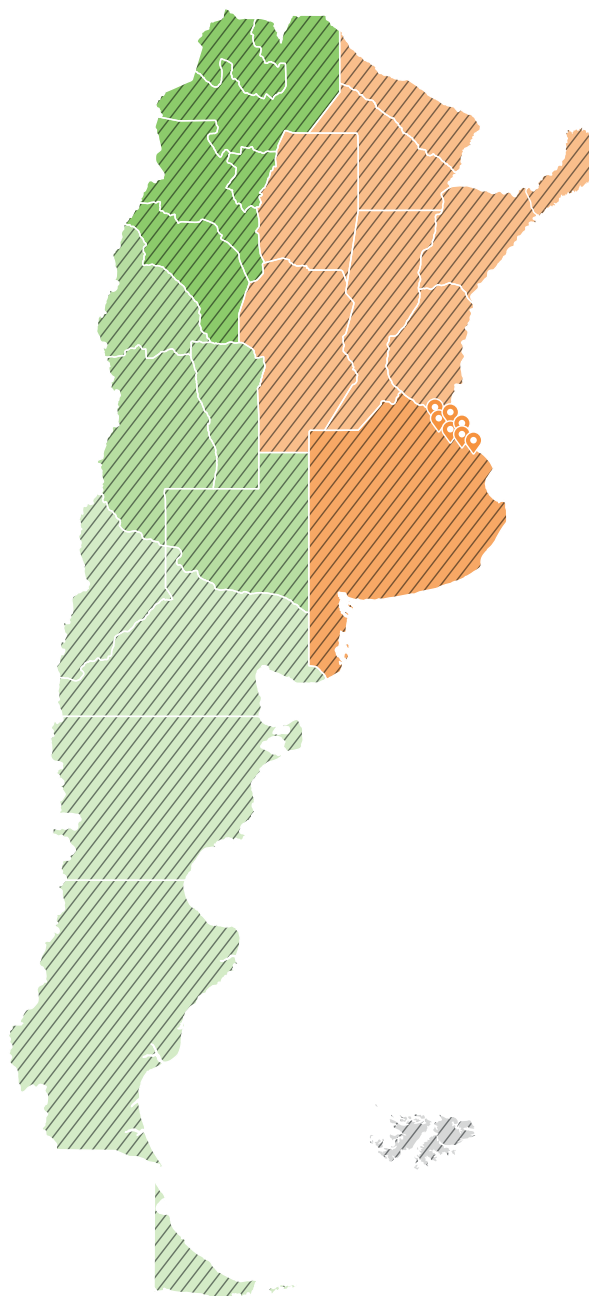
- Salta
- Tucumán

REGIÓN CENTRO

- Santa Fe | Las Toscas
- Santa Fe | Rosario
- Córdoba

REGIÓN CUYO

- Mendoza
- San Luis



NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO

Grupo Gestión se encuentra organizado por:

Presidente: Jorge Salvatierra.

Gerente de Capital Humano: Lic. Juan Pablo de Mendonça.

Gerente de Tesorería: Marcelo Nediani.

Gerente de Créditos y cobranzas: Cr. Sebastián Maio.

Gerente de Relaciones Laborales: Lic. Fernando Zepponi.

Gerente Desarrollo de Sistemas: Gustavo Altamirano.

Gerente de Infraestructura de Sistemas: Leandro Lossani.

Gerente de Control de Gestión: Cr. Carlos Diaz.

Gerente de Calidad e Innovación: Martín Tapia.

Gerente de Administración: Cr. Ariel Vacchino.

Gerente Desarrollo de Negocios: José María Giraudo.

Gerente de Ventas: Juan Ignacio Rosendo.

Gerente de Comunicaciones Corporativas y Marketing: Julieta Prada.

Responsable de Cultura: Samanta Queipo.

NUESTRA MISIÓN

Generar junto a nuestros Clientes y Colaboradores las mejores prácticas para la gestión de RRHH con Innovación, Calidad Humana, Eficacia y Sustentabilidad, contribuyendo al crecimiento del Capital Humano y Profesional.

NUESTRA VISIÓN

Ser la Empresa de Recursos Humanos nacional elegida y valorada por nuestra reputación, la calidez humana y el profesionalismo ante nuestros Clientes, Postulantes y Colaboradores generando vínculos sustentables alineados al desarrollo del mercado laboral.

NUESTRA FILOSOFÍA

“CREAMOS VÍNCULOS”

Estamos comprometidos con el valor de escuchar a nuestros Clientes y Colaboradores, con la premisa de lograr vínculos basados en la ética, la confianza, eficiencia y calidad.

NUESTROS VALORES

TRANSPARENCIA: Realizamos nuestra gestión de forma objetiva, clara y verificable.

IMPLICACIÓN: Excelencia en la entrega del Servicio

DINAMISMO E INNOVACIÓN: Implementamos herramientas de gestión que acompañan y facilitan el negocio:

CONFIANZA: Construimos vínculos basados en la seguridad y credibilidad.

TRABAJO EN EQUIPO: Contamos con un excelente grupo humano de trabajo que tiene como objetivo brindar cada día un mejor servicio a nuestros clientes y colaboradores.

LOS 10 PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS

1. "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"
2. "Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"

NORMAS LABORALES

3. "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"
4. "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"
5. "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"
6. "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

MEDIO AMBIENTE

7. "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"
8. "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"
9. "Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"

ANTI(CORRUPCIÓN

10. “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

DERECHOS HUMANOS

“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA”

“LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPLICES EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS”

NUESTRO COMPROMISO

Promover, cumplir y respetar los principios de protección de los Derechos Humanos que impulsa el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Apoyar la declaración Universal de los Derechos Humanos, desde el cumplimiento de la legislación laboral y convenios colectivos de trabajo, así como también nuestra inscripción en todos los sindicatos y federaciones de mayor presencia en el país, actualizando permanentemente los requerimientos.

Garantizar un entorno de trabajo sano y seguro. Crear un ambiente de trabajo dentro de la Compañía que fomente la creatividad, la participación, el respeto mutuo, el trabajo en equipo, la igualdad de oportunidades, la autonomía y la motivación.

A CERCA DE NOSOTROS

Nuestra nómina de personal interno está integrada por 485 colaboradores. El rango etario se encuentra en promedio en los 37 años, del cual, el 70% está bajo convenio.



ACTIVIDADES REALIZADAS

PROYECTO VIDA

Desarrollamos la iniciativa "Proyecto Vida" para ordenar, simplificar, automatizar y sistematizar procesos para optimizar la productividad, eliminar el retrabajo y sobre todo mejorar la labor diaria y calidad de vida de nuestros equipos mediante un equilibrio que genera valor a nuestros principales públicos. Implementamos a partir de ello distintos cambios, soluciones y herramientas que nos permitan alcanzar nuestros objetivos:

- ✓ Aplicamos nuevas herramientas tecnológicas
- ✓ Reorganizamos nuestros equipos de trabajo de manera estratégica
- ✓ Implementamos nuevos sistemas de automatización
- ✓ Generamos nuevos planes y procesos de trabajo.

EQUIPO GG:
NOVEDADES



Proyecto VIDA

En Grupo Gestión estamos comprometidos con el cambio. Por eso hoy queremos contarles que comenzamos a transitar un **profundo proceso de transformación cultural**, alineado con los objetivos planteados oportunamente en el Proyecto VIDA. Lo que nos motiva es consolidar nuestro camino para convertirnos en una Compañía 4.0, **poniendo a las personas como centro, mejorando la calidad de vida de todos los que conformamos Grupo Gestión, con tecnología de vanguardia y proceso más ágiles.**

Para este **proceso de Transformación Cultural** hemos definido acudir a una agencia especializada. En tal sentido, trabajaremos en conjunto con **Olivia**, consultora internacional y con amplia experiencia en implementación de fusiones y adquisiciones, innovación cultural y otros procesos de cambio. Entre sus clientes se destacan: Telecom, Farmacity, Santander, Mercedes Benz e YPF, entre otros.

Contar con el apoyo de una consultora con los conocimientos y experiencia como Olivia es clave para transitar este proceso con pasos firmes y alcanzar nuestra meta.

Los mantendremos informados acerca de las novedades y **los invitamos a formar parte de este emocionante proceso que comienza hoy.**

¿Tenés sugerencias o comentarios? ¡Nos gusta escucharte!
Escribinos a rrhh@grupo-gestion.com.ar



grupo-gestion.com.ar



Proyecto VIDA

Lo que idealizamos como una iniciativa para la mejora continua de nuestros procesos ya es una realidad que llegó para quedarse. En este último tiempo, nuestra compañía ha estado implementando un conjunto de acciones para fortalecer el equilibrio entre la labor diaria y la calidad de vida y ya se encuentra dando resultados positivos para todos los que componemos Grupo Gestión.

"Por medio del proyecto Vida buscamos generar e implementar cambios que impacten de forma positiva en nuestra labor diaria y nuestra calidad de vida. Gracias a las diferentes herramientas y soluciones tecnológicas disponibles hoy en el mercado, podemos automatizar y optimizar nuestros procesos con el objetivo de convertirnos en una empresa cada vez más inteligente e intuitiva." nos cuenta **Martin Tapia, Gerente de Calidad e Innovación.**

"El Proyecto Vida nos plantea una gran transformación y estamos convencidos de que todo lo que implementemos será en beneficio de todos los que conformamos Grupo Gestión. Todo cambio, toda transformación es posible gracias al trabajo colaborativo, el trabajo en equipo. Por eso, queremos agradecer a quienes hoy intervienen en los diferentes proyectos e invitar a todos los equipos a sumarse. En equipo, unidos como siempre lo vamos a lograr!" Agrega **Juan Pablo de Mendonca, Gerente de Recursos Humanos.**

NUEVOS BENEFICIOS

Motivados por proteger el bienestar de nuestros equipos y la escucha activa de sus necesidades, desarrollamos un nuevo programa de beneficios internos para potenciar su desarrollo profesional, cuidar su salud, promover sus iniciativas del cuidado del medio ambiente y acompañar a sus afectos.

Desde **diciembre de 2021** contamos con:

- Programa de capacitación interna.
- Programa de educación de carreras de grado y cursos cortos.
- Programa de cuidado Wellness.
- Banco de horas free.
- Free day de cumpleaños.
- Guardería y Alimento para mascotas.
- Abono Pedidos Ya.
- Abono plataformas de streaming.
- Financiamiento para transporte sustentable.
- Acompañamiento jubilatorio.
- Extensión licencia por maternidad y paternidad.
- Check up médico.

LA SALUD, NUESTRO VALOR MÁS IMPORTANTE

Para Grupo Gestión el bienestar de nuestros Colaboradores es fundamental para sostener nuestra actividad. Es por ello, que creamos una serie de campañas que promuevan a la preservación de su salud y bienestar

Prevención salud:

- Campaña vacunación antigripal 2021/2022
- Campaña prevención VIH
- Campaña cuidado y prevención COVID-19 (78% de nómina vacunada)
- Campaña alimentación saludable



LUCHAMOS CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

Motivados por la lucha colectiva frente a la enfermedad, incentivamos a toda nuestra compañía a participar de la #OlaRosa para inspirarnos y concientizarnos sobre la causa.



NOS COMPROMETEMOS CON LA EDUCACIÓN

Para Grupo Gestión la **EDUCACIÓN** es sin duda la herramienta que permite transformar realidades y la llave de acceso a un empleo formal. En tal sentido hemos decidido implementar acciones contemplando los diferentes ejes:

Ed. Inicial / Primaria y Secundaria: Acceso al saber y a la lectura mediante diferentes proyectos.

Ed. Secundaria: Ed. y capacitación a jóvenes en contextos vulnerables.

Primer Empleo: Capacitación e inclusión laboral.

¿Cómo llevamos a cabo este objetivo?

Desarrollamos vínculos con reconocidas Fundaciones para acompañarlos en diferentes proyectos que persiguen mejorar la situación educativa, contribuir a la inclusión y capacitar en el empleo.

Talleres:

En Grupo Gestión brindamos de forma gratuita a nuestra comunidad **TALLERES DE EMPLEO** que tienen como objetivo acercar las herramientas necesarias para lograr una exitosa inserción en el mercado laboral.

En línea con la situación actual, los encuentros se realizan de manera 100% remota y digital con todo el material a disposición de los participantes para su uso personal y aprendizaje.

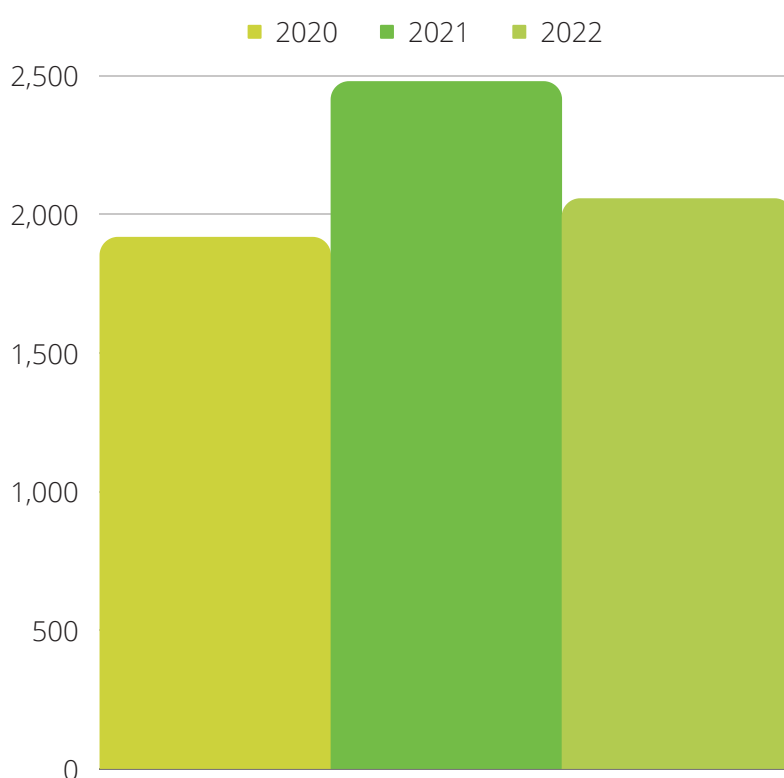
Este 2021, pudimos llevar a cabo esta acción virtualmente en Buenos Aires, Rio Negro, Chubut, Tucumán, Santa Fe, Neuquén.

En lo que respecta a 2022, nuestro propósito es seguir alcanzando a la mayor cantidad de provincias posibles.

CAPACITACIONES INTERNAS

Para nuestra compañía el **desarrollo profesional de nuestros equipos es la clave del funcionamiento de nuestro negocio y el desarrollo de nuestra cultura y dinámica de trabajo.**

Realizamos una selectiva búsqueda de instituciones y casas de estudio para capacitar a nuestros equipos en diferentes áreas del mercado acorde a sus puestos y perfiles profesionales:



EDUCACIÓN **BIZ**

EDUCACIÓN **IT**

CODER HOUSE

FUNDACIONES QUE APOYAMOS

FUNDACIÓN GARRAHAN:



Desde Grupo Gestión participamos activamente de las diferentes **campañas de reciclado impulsadas por el Hospital Garrahan y el Hospital Infantil de Alta Córdoba**. El Programa de recolección nació hacia fines del año 2006 y estas acciones se llevan a cabo en el marco de programas ecológicos que tienen por fin recaudar Fondos para estas instituciones.

FUNDACIÓN CIMIENTOS:



Aporte económico al Plan BECAS CAÍDAS:

Cimientos es una organización de la sociedad civil que promueve la equidad educativa mediante programas que favorecen la permanencia y el egreso de la escuela secundaria, mejoran la calidad de la educación e impulsan la continuidad educativa y/o la inserción laboral de jóvenes que viven en contextos vulnerables.

Desde la fundación trabajan con la visión de que todos los jóvenes accedan a oportunidades para construir un futuro mejor a través de la educación. Con el objetivo de asegurar el acompañamiento de muchos jóvenes en la finalización de sus estudios secundarios, Grupo Gestión se sumó al plan BECAS CAÍDAS colaborando con un aporte económico destinado al costeo de las becas que fueron dadas de baja por patrocinantes.

ENCUENTRO NACIONAL VIRTUAL DE JÓVENES:

Cientos de Jóvenes egresados se sumaron al encuentro para adquirir herramientas e información acerca de la búsqueda laboral, armado de CVs, etc. Nuestras Selectoras especializados brindaron talleres para profundizar acerca del proceso de selección, sus etapas y objetivos; consejos prácticos para una eficiente búsqueda laboral y el armado de CV.

FUNDACIÓN LEER:



Fundación Leer busca transformar la vida de millones de niños y para ello se focaliza en fortalecer su alfabetización y apoyar el desarrollo de competencias de lectura y de escritura. Desde el año 1997, trabaja gracias a un acuerdo de licencia con Reading Is Fundamental, Inc. para operar sus proyectos en la Argentina. Estos programas fueron adecuados a la realidad de nuestro país.

Desde hace 20 años, a través de un trabajo conjunto con las comunidades y autoridades públicas lograron mejorar los ambientes alfabetizadores en escuelas e instituciones, brindaron capacitaciones a maestros y líderes locales, ofreciendo acceso al libro a familias en situación de riesgo social. La Fundación trabaja junto a maestros y comunidades de todo el país, apoyando el desarrollo del hábito lector y de las competencias de lectoescritura en los niños, aspectos clave para su éxito escolar y su desarrollo presente y futuro.

FUNDACIÓN PESCAR:



La Fundación Pescar Argentina es una organización de la sociedad civil sin fines de lucro cuyo objetivo principal es formar a personas de escasos recursos económicos y oportunidades para que puedan insertarse en el mundo del trabajo y diseñar un proyecto de vida realista. La Fundación promueve y ejecuta diversos programas que brindan formación personal, en habilidades socioemocionales, como así también formación técnico-profesional en diferentes rubros. Grupo Gestión se sumó al Programa de Incorporación de Egresados Pescar, a través del cual jóvenes de escasos recursos adquieren su primer empleo y la posibilidad de insertarse al mundo laboral.

NORMAS LABORALES

"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"

"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

POLÍTICAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Durante 2019 establecimos nuestras propias políticas de Diversidad e Inclusión. En grupo Gestión consideramos que la diversidad e inclusión nos entregan una ventaja competitiva para el desarrollo sostenible de nuestro negocio y nos permite poner en práctica nuestra visión, avanzar en nuestra estrategia, y vivir los valores de nuestra cultura. **Entendemos el concepto de diversidad como la aceptación y respeto al hecho de ser todos los seres humanos distintos, y a que esas diferencias son las que nos hacen únicos.** De esta forma, cada individuo realiza su contribución de una manera singular permitiendo así conformar equipos de trabajo colaborativos y comprometidos.

En este marco, entendemos a la inclusión como el conjunto de acciones destinadas a integrar a todos los miembros de la sociedad brindando las condiciones necesarias para su eficiente desempeño.

Es nuestro objetivo cumplir y promover la legislación en materia de igualdad y trabajar en post de la erradicación de la discriminación la cual la consideramos una barrera contra la igualdad, la diversidad, la inclusión y los derechos humanos.

NUESTRO COMPROMISO

1. Velar en contra de la discriminación durante los procesos de reclutamiento y selección, entrenamiento, retención y desarrollo de colaboradores por razones de sexo, edad, condición social, religión, orientación sexual, raza, color, estado civil, sindicalización, opinión política, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por nuestro código de ética o la ley que refleje algún sesgo de discriminación o que afecte los derechos fundamentales de las personas.
2. Fomentar la equidad de oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo.
3. Evitar cualquier tipo de discriminación laboral en los ámbitos del acceso al empleo, promoción, clasificación profesional, formación, retribución, conciliación de la vida laboral y familiar y personal y demás condiciones laborales.
4. Diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, velando por la exclusión de cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos de trabajo.
5. Consolidar una cultura de respeto a las personas y comportamientos favorables y abiertos a la diversidad ante cualquiera de los grupos de interés de la compañía, rechazando actos discriminatorios y favoreciendo la aceptación y trato respetuoso.
6. Comprometer con la diversidad a toda la organización, tanto a las relaciones entre los empleados independientemente de su posición en la empresa, como a las relaciones de los empleados con clientes, proveedores, colaboradores y demás grupos de interés.

Grupo Gestión se responsabiliza en la aplicación de los principios detallados y en convertirse en ejemplo en materia de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades y trato; al tiempo de emprender las acciones necesarias para garantizar su cumplimiento. Así mismo, insta a toda nuestra nómina a observar estos principios de actuación y a velar por que todas las personas sean tratadas con respeto y dignidad.

BÚSQUEDA Y SELECCIÓN

Parte de nuestra filosofía corporativa, desde el proceso inicial de búsqueda y selección de personal, es no permitir situaciones de discriminación basadas en: etnia, género, idioma, religión, orientación sexual y/o identidad de género, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento, aspecto físico, edad, estatus familiar y/o marital, o cualquier otra condición social que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de acceso a un empleo.

ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Alineados y comprometidos con la declaración de los Derechos Humanos, mediante el cumplimiento de la legislación laboral y convenios colectivos de trabajo, buscamos brindar un espacio de **trabajo sano, seguro, eliminando toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.**

Así mismo, desde Grupo Gestión **apoyamos la abolición de cualquier forma de trabajo infantil y generamos concientización en nuestra comunidad.**

RED DE EMPRESAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL



En Grupo Gestión adherimos a la Red de Empresas Contra el Trabajo Infantil, un organismo que **apoya programas para su prevención y erradicación**. Funciona en el ámbito de la **Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo del Ministerio de Producción y Trabajo** y está presidida por la **CONAETI**. Su Comité Directivo coordina la ejecución y el monitoreo de los programas seleccionados para desarrollarse en este ámbito.

Las empresas que participan realizan acciones conjuntas sumando esfuerzos, recursos y compartiendo experiencias, lo que aumenta la efectividad de sus acciones de prevención y erradicación del trabajo infantil en el marco de la Responsabilidad Social Empresaria.



NUESTRO PERSONAL

Todo nuestro personal se encuentra formalmente registrado, los salarios abonados son de acuerdo a los correspondientes convenios colectivos de trabajo, y con todos sus aportes realizados en tiempo y forma. Además, todos nuestros colaboradores tienen derecho de formar sindicatos y afiliarse a ellos. Es el compromiso de nuestra organización mantener relaciones cordiales y de dialogo permanente con los sindicatos en la búsqueda de la promoción de las condiciones adecuadas de nuestros trabajadores.

NORMAS ISO 9001:2015

Grupo Gestión se encuentra certificado en términos de Calidad a través del cumplimiento de los estándares establecidos en la Norma ISO 9001:2015, referente mundial en Sistemas de Gestión de la Calidad que cuenta con más de un millón de certificados en todo el mundo.

Gracias al cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001:2015, se garantiza y promueve la mejora continua de los procesos que componen el Sistema de Gestión aplicado a la organización, incrementando la calidad de los productos y servicios, cumpliendo con los requisitos exigidos por las partes interesadas y fomentando la motivación y participación del personal interno.

A través de ello, nuestra compañía busca:

- Promover la mejora continua de nuestros servicios optimizando nuestra organización y sistema de gestión, para satisfacer cabalmente las necesidades y expectativas de los clientes.
- Formación y actualización del personal en consonancia con la política de la empresa, promoviendo el trabajo en equipo en toda la organización.
- Promover la identidad y pertenencia del colaborador con nuestra empresa y la calidad de su trabajo a través de su misión en el cliente.
- Priorizar como finalidad de la empresa las acciones que tiendan a prevenir y reducir las contingencias de contratación en el servicio, brindando la atención que nuestros Clientes esperan.

MEDIO AMBIENTE

"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"

"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"

Para Grupo Gestión, el cuidado del medio ambiente es un compromiso asumido. En tal sentido, incentivamos constantemente a nuestro personal y a través de nuestros diferentes canales de comunicación a nuestra comunidad para que se adopten acciones que minimicen el impacto del daño ambiental.

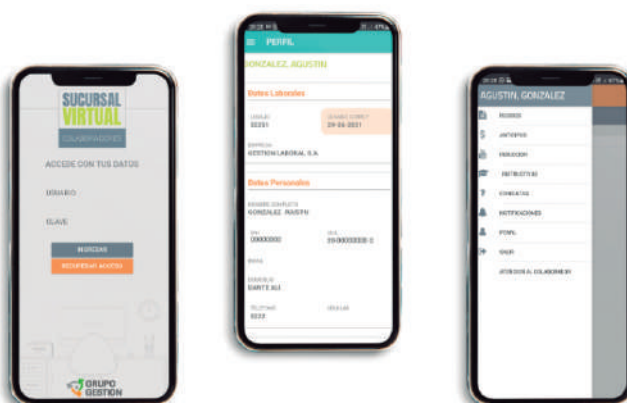
Para llevar a cabo estas acciones trabajamos constantemente en la realización de piezas de comunicación interna respecto a las políticas de uso eficiente de los recursos, tales como el uso del papel, la energía y el agua, buscando de esta manera promover la reducción del impacto ambiental de nuestra actividad cotidiana.

Mediante diversas acciones intentamos que las personas y equipos tengan más información sobre la necesidad de cuidar el medio ambiente, con el objetivo de motivarlos a buscar soluciones participativas que conduzcan a la sostenibilidad y el bienestar común.



TECNOLOGÍA A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE

Desarrollamos para nuestros Colaboradores y Postulantes nuestra **"Sucursal Virtual"**. A través de esta aplicación mobile, implificamos el proceso de postulación de nuestros candidatos y contribuimos a la **reducción del uso de papel utilizado para la impresión de curriculums vitae**.



Asimismo, nuestros colaboradores y clientes también nos ayudan con el impacto positivo al medio ambiente. Para ellos, hemos creado un servicio de Firma, Almacenamiento y Distribución de Recibo de Sueldo Digital, que reduce el impacto del uso del papel para el medio ambiente.



ANTICORRUPCIÓN

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

En 2019 definimos nuestra propia **Política de Fraude y Conductas Inapropiadas** cuyo objetivo principal radica en detallar las medidas tomadas para minimizar el riesgo de la Compañía al sufrir pérdidas como consecuencia del fraude o las conductas inapropiadas. La gestión corporativa eficiente es parte integral del éxito de las empresas de Grupo Gestión. Para lograrla, **contamos con los mecanismos adecuados de control de riesgos, transparencia y rendición de cuentas, incluidos los mecanismos de control interno para la minimización de la incidencia de fraude.**

Se entiende por fraude el “uso indebido e intencional de un cargo o puesto, el engaño o los actos deshonestos, ya sea mediante acción, omisión o formulación de declaraciones falsas (de forma oral u escrita), tendientes a inducir la adopción de una determinada conducta con el objetivo de obtener beneficios económicos o de cualquier índole de la Compañía.” La Compañía implementa un sistema de controles internos confiable que contribuye a la prevención y detección del fraude y las conductas inapropiadas. A fin de evaluar la efectividad de los controles, el programa de auditoría interna se enfoca en las actividades comerciales con mayor probabilidad de fraude sustancial.

La Compañía lleva a cabo una Evaluación del Riesgo de Fraude con una regularidad anual. La misma es utilizada para actualizar el Registro de Riesgos de Fraude. Asimismo, Grupo Gestión cuenta con un Plan de Control de Fraude y Conductas Inapropiadas que aborda una serie de actividades específicas.

Además, la Compañía cuenta con un Comité de Compliance que está formado por las Gerencias de Control de Gestión, Relaciones Institucionales y RR.HH.

Por otro lado, continuamos asegurándoles a nuestros públicos de interés nuestra transparencia a través de nuestros procedimientos, libro de deuda tributario y certificación REPSAL, un organismo cuyo fin radica en identificar públicamente a los empleadores sancionados por trabajo no registrado y por infracciones a las leyes de prohibición del trabajo infantil y trata de personas detectadas por los organismos de fiscalización laboral del Estado Nacional y de las jurisdicciones provinciales.

Asimismo, desarrollamos nuestro **Código de ética**. Alineados con nuestro compromiso asumido para actuar en contra de cualquier tipo de fraude, corrupción y extorsión, establecimos un código de conducta expuesto a establecer una serie de principios que promueva una variedad de prácticas y procedimientos básicos con los que empleados y directivos de Grupo Gestión deberán trabajar a diario.

El objetivo en fin, por el cual descontamos el compromiso asumido por cada integrante de nuestra compañía, es optimizar el comportamiento en las distintas aristas en la que intercede nuestra organización garantizando una sinergia positiva para cada involucrado de manera leal y acorde a la ética.

**POR CUALQUIER COMENTARIO, DUDA
O SUGERENCIA, PUEDE CONTACTARSE A**

MARKETING@GRUPO-GESTION.COM.AR

WWW.GRUPO-GESTION.COM.AR



Grupo Gestión



grupo_gestión



@grupo_gestión



Grupo Gestión



Grupo Gestión